

Faut-il diminuer les salaires et les protections du travail pour créer des emplois?

par Jean-Marie Harribey

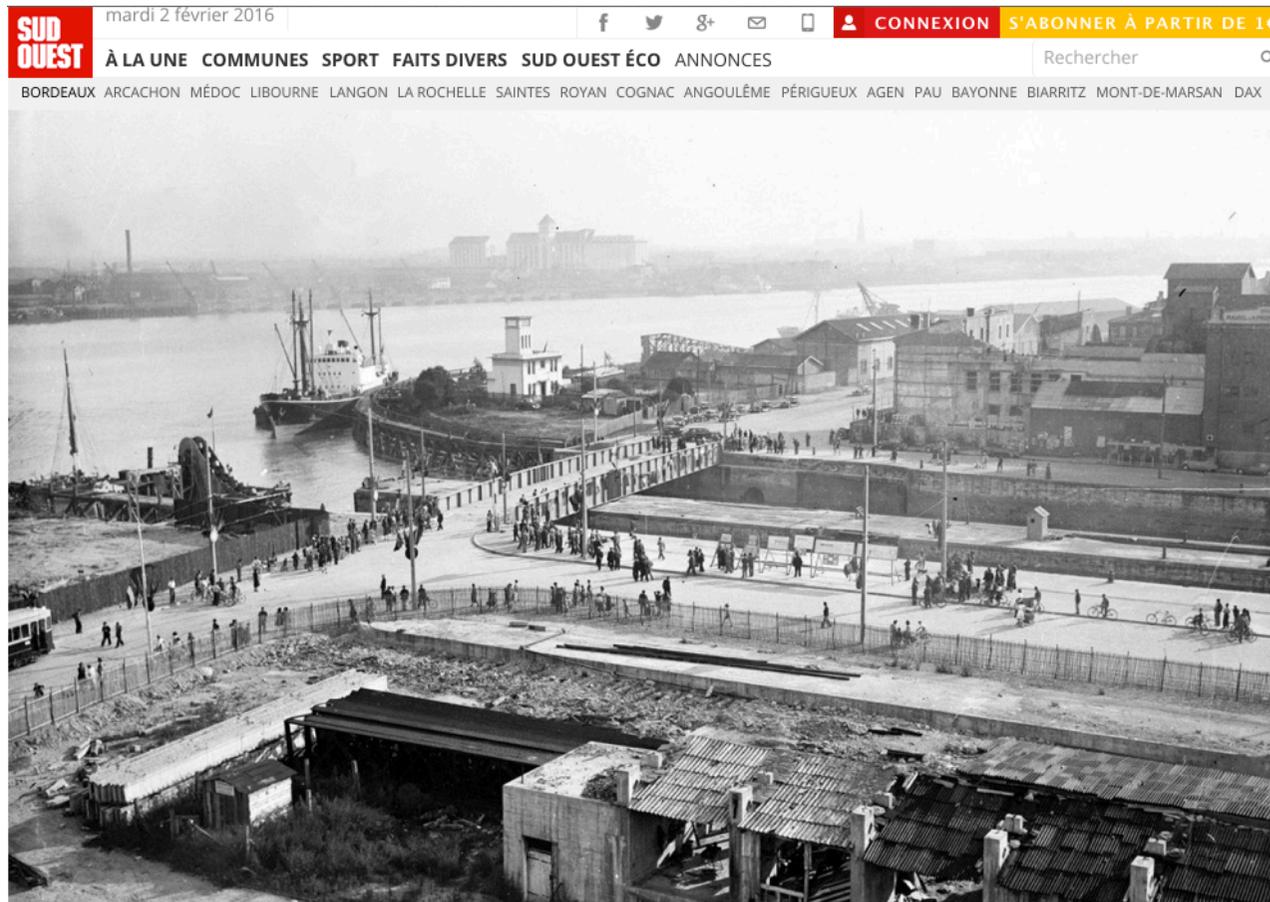
Un postulat intenable

Ce qui est vrai pour une entreprise est-il vrai pour l'ensemble de l'économie ?

- Si on donne la possibilité à une entreprise de baisser les salaires, elle voudra augmenter l'emploi si toutefois ses perspectives d'activité sont positives
- Si on donne cette possibilité à toutes les entreprises, l'activité va se contracter et l'emploi aussi

Donc le salaire est un coût mais aussi un revenu dont dépend la demande

Pas de pont...



A-t-on baissé les cotisations sociales ? Oui 30 milliards d'euros en année pleine

1993-1993 Allègements « Balladur » puis « Juppé »	Baisse du coût du travail au voisinage du Smic (seuil variant entre 1,1 et 1,33 Smic)
1998-2002 Allègements « Aubry »	Allègements renforcés (et dégressifs jusqu'à 1,7 Smic) pour compenser la réduction du temps de travail des entreprises passées à 35 heures
2003-2005 Loi « Fillon »	Unification des barèmes et extension à toutes les entreprises, passées ou non aux 35 heures, pour compenser la hausse du Smic liée aux 35 heures
2007-2012	Hausse du taux maximum d'exonération au niveau du Smic (à 28,1 points dans les entreprises de moins de 20 salariés). Hausse du taux d'exonération des heures supplémentaires (mesure supprimée en 2012). En 2009, les allègements sont conditionnés au respect de l'obligation annuelle de négocier sur les salaires
2013 Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi, CICE	Avantage fiscal équivalent pour les employeurs à une baisse de cotisations : crédit d'impôt de 6% des rémunérations versées (pour les salaires inférieurs à 2,5 fois le Smic)
2014 Pacte de responsabilité	Suppression des cotisations sociales employeurs et fusion avec le CICE

Source : Ourliac, Nouveau (2012) ; Eydoux, Math, Sterdyniak, 2014.

A-t-on diminué les protections sociales ? Oui

Réforme des retraites

(1993, 2003, 2010, 2012)

Hausse de la durée de cotisations,
recul de l'âge de la retraite

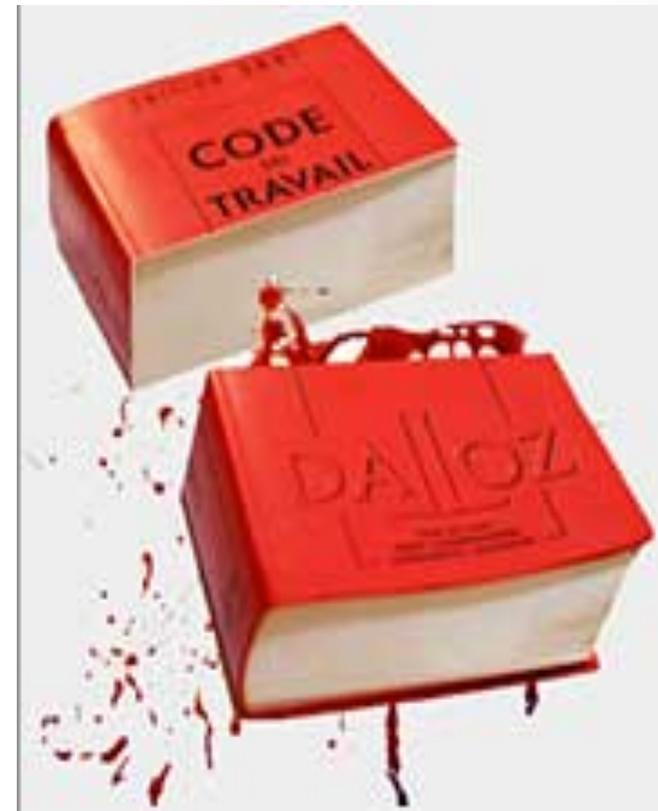
Réforme du code

du travail en 2016 ?

Fonctionnement de l'entreprise
au même niveau que les droits
fondamentaux (Badinter, art. 1)

**Dégressivité des allocations
chômage en 2016 ?**

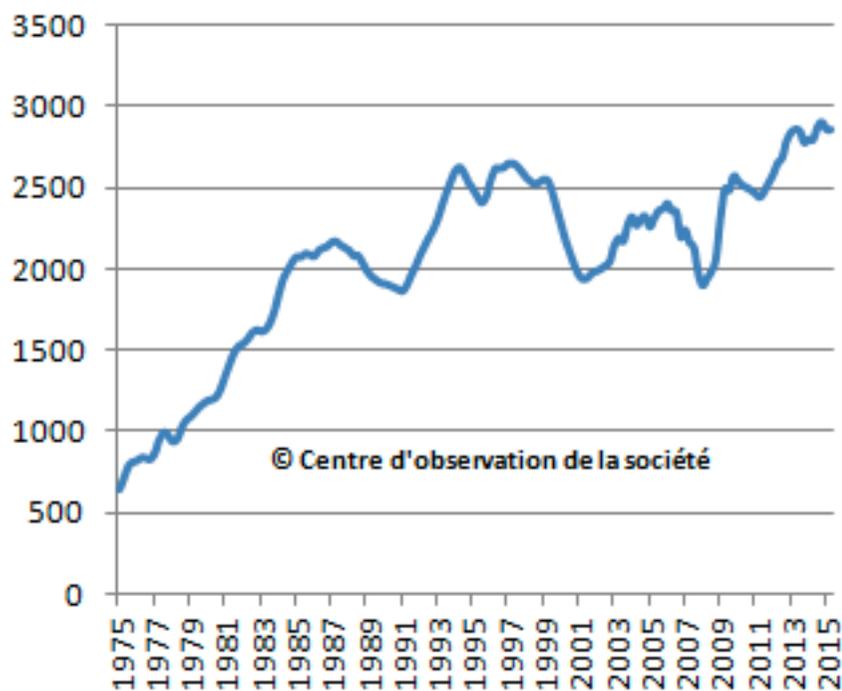
Déjà expérimentée entre 1986 et 2001



Le chômage a-t-il baissé ? Non

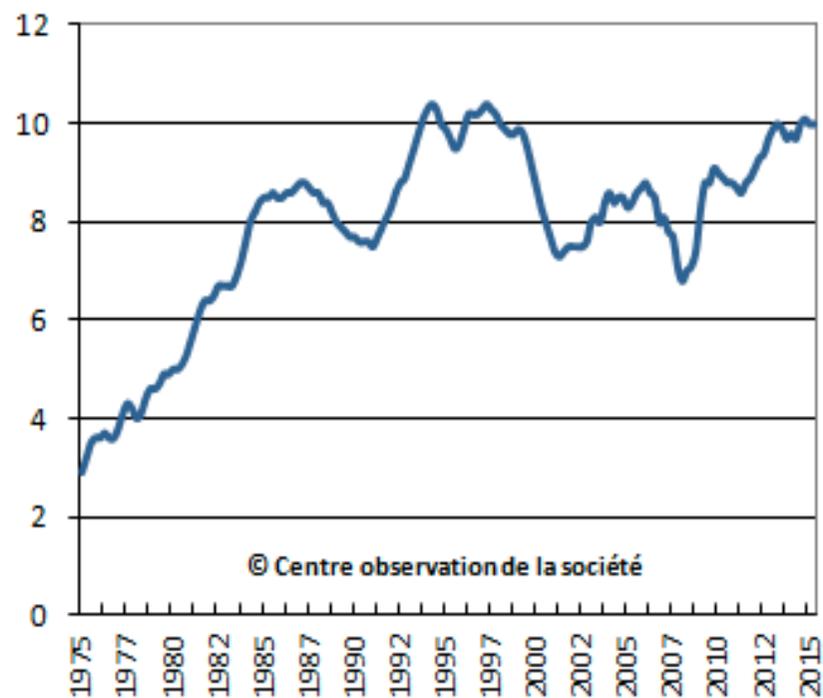
Evolution du nombre de chômeurs, en milliers

Source : Insee, définition BIT.

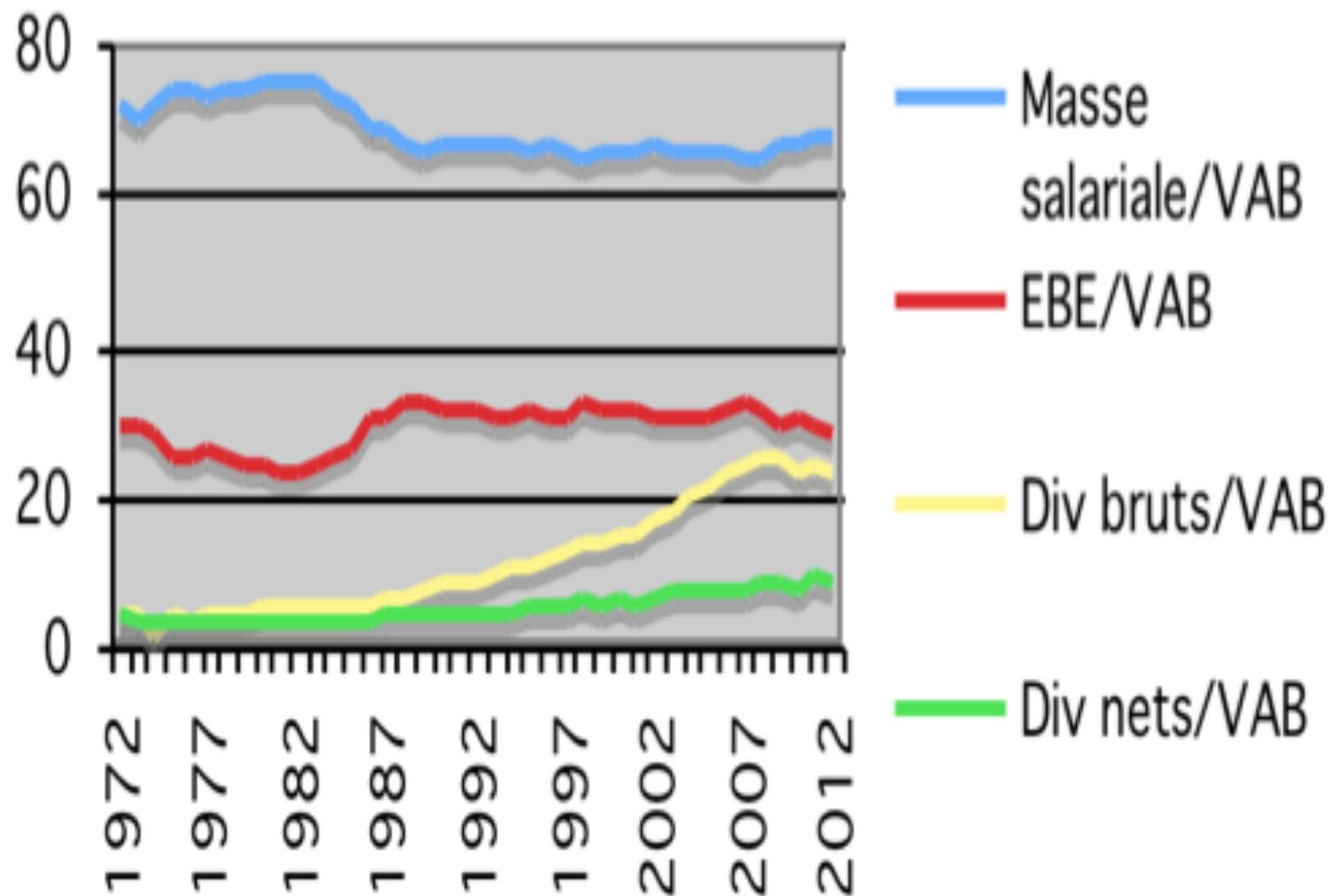


Evolution du taux de chômage

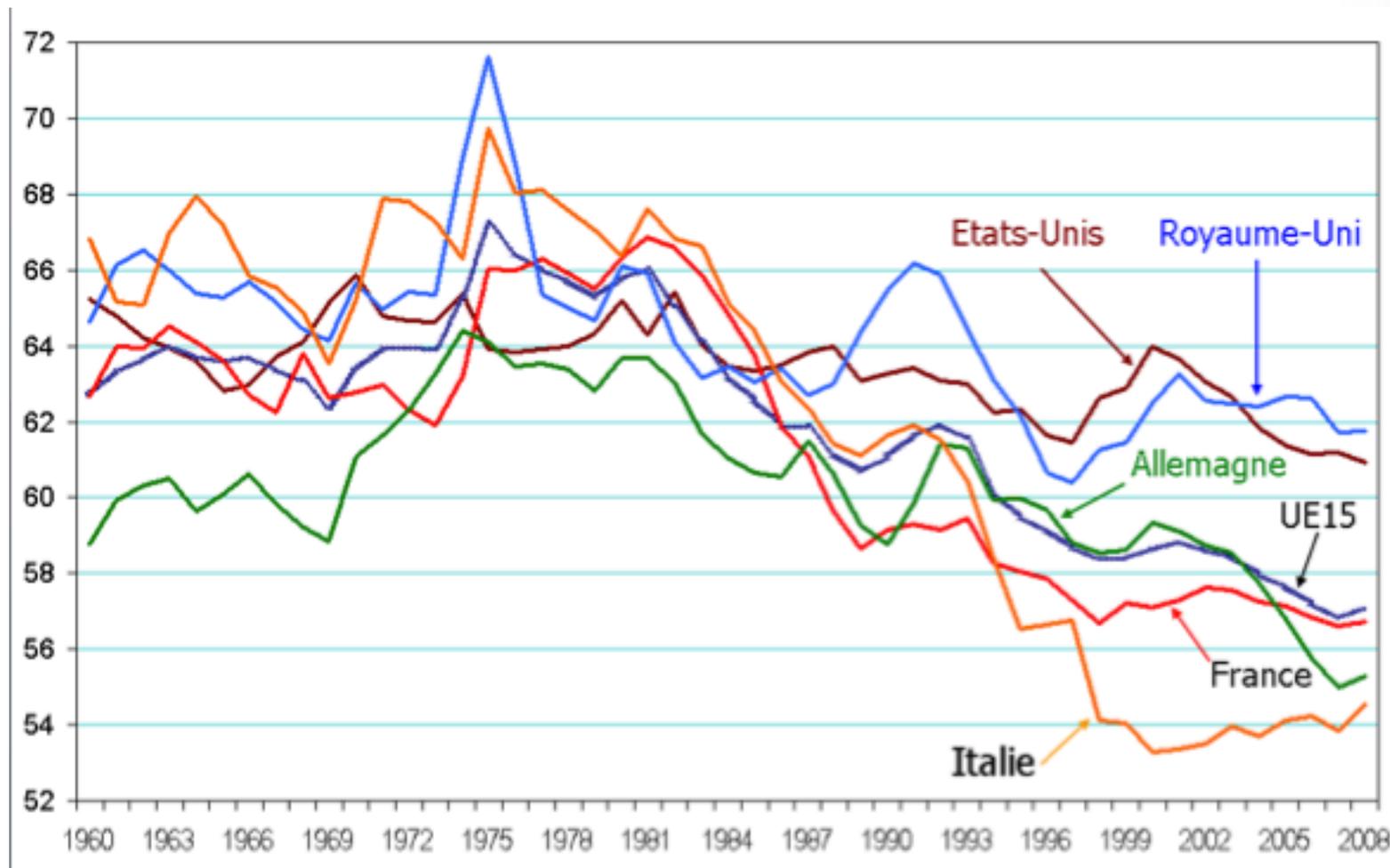
Source : Insee. Définition BIT. France metrop., en %



Pourquoi ? Répartition de la valeur ajoutée



La valeur pour le travail ou pour l'actionnaire ? Évolution de la part salariale (source FMI)



Que faut-il faire ?

- La baisse des salaires relève d'une lecture individualiste (microéconomique). Or, pas de pont
- Le droit du travail fut instauré pour servir de contrepoids au droit de propriété
- La RTT et la protection sociale sont une manière de partager les gains de productivité, de forger une solidarité collective et d'introduire une conception différente du progrès
- Croissance économique ou nouveau modèle productif ?
- Sortie de la logique du capitalisme ?

